**Taller N. 4**

**PLAN DE AUDITORÍA INTERNA**

Una vez el programa de auditoria ha sido elaborado y socializado, cada auditor debe proceder a iniciar la etapa de preparación que consiste en elaborar el plan de auditoria y la lista de verificación. El administrador del programa de auditoria de FGH Ltda, te ha encomendado la auditoria a dos procesos, como son:

* Gestión de talento humano
* Producción

Utilizando el siguiente formato, elabora un plan de auditoria para cada proceso asignado.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLAN DE AUDITORÍA** | | | | | | |
| **FECHA:** |  | | **No. AUDITORIA** | |  | |
| **PROCESO AUDITADO:** | |  | | | | |
| **OBJETIVO DE AUDITORIA** | |  | | | | |
| **ALCANCE DE AUDITORÍA:** | |  | | | | |
| **CRITERIOS DE AUDITORÍA:** | |  | | | | |
| **PERSONAL AUDITADO:** | |  | | | | |
| **EQUIPO AUDITOR:** | |  | | **DURACIÓN DE AUDITORÍA** | |  |

| **HORA** | **ACTIVIDAD** | **AUDITOR** | **AUDITADO** | **Requisitos** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |